



Protocol contra l'assetjament laboral

La Xixa Teatre

1. Objectiu del Protocol

L'objectiu d'aquest protocol és garantir un entorn de treball segur i respectuós per a tot el personal de La Xixa Teatre, incloent treballadors, col·laboradors i participants dels projectes artístics. Aquest protocol té com a finalitat prevenir, detectar i gestionar qualsevol situació d'assetjament laboral, ja sigui assetjament sexual, assetjament per raó de gènere, origen, creences, orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal o professional.

2. Definició d'Assetjament Laboral

S'entén per assetjament laboral qualsevol conducta, acte o paraula, realitzada de forma sistemàtica i continuada, que té com a objectiu o conseqüència minar la dignitat, integritat física o psíquica, o la condició professional de la persona afectada, generant un entorn de treball intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Aquest pot incloure, però no es limita a:

- Assetjament moral o psicològic: Tracte degradant, insults, menyspreus, amenaces, o aïllament de la persona.
- Assetjament sexual: Qualsevol comportament verbal o físic de naturalesa sexual no desitjat, que pugui provocar incomoditat o malestar.
- Assetjament per raó de sexe, gènere, raça, orientació sexual, creences religioses, o altres motius.

3. Àmbit d'aplicació

Aquest protocol s'aplica a totes les persones vinculades a La Xixa Teatre, ja sigui com a treballadors contractats, col·laboradors, voluntaris, participants en activitats o projectes, i altres persones que mantinguin qualsevol tipus de relació professional amb l'entitat.

4. Compromís de La Xixa Teatre

La Xixa Teatre es compromet a:

- Fomentar un ambient de treball respectuós i lliure de qualsevol tipus d'assetjament.
- Actuar amb celeritat, eficàcia i confidencialitat davant de qualsevol denúncia o indicati d'assetjament laboral.
- Proporcionar formació periòdica sobre assetjament laboral i igualtat de tracte.
- No tolerar cap tipus de represàlia contra la persona denunciant o testimonis de les situacions d'assetjament.



5. Procediment de Denúncia

5.1. Canals de denúncia

Es posa a disposició de totes les persones un canal de comunicació segur i confidencial per poder realitzar denúncies d'assetjament. Aquest canal pot incloure:

- Correu electrònic confidencial: denuncies@laxixateatre.org
- Canal verbal: possibilitat de comunicar la situació directament al referent de confiança

5.2. Contingut de la denúncia

La denúncia ha de contenir una descripció detallada dels fets, incloent:

- Identificació de la persona assetjada (si no és anònima).
- Descripció de les accions o conductes que es consideren assetjament.
- Identificació de l'autor o autors dels fets.
- Data i lloc on es van produir els fets.
- Testimonis, si n'hi ha.

6. Procediment d'Investigació

6.1. Recepció i valoració inicial

En rebre una denúncia, es realitzarà una valoració inicial per determinar si la conducta descrita pot ser constitutiva d'assetjament laboral. Aquesta valoració inicial serà realitzada per un equip intern o extern especialitzat en prevenció de riscos laborals i mediació.

6.2. Investigació formal

Si es determina que existeixen indicis suficients, es durà a terme una investigació formal:

- Es convocaran entrevistes amb la persona denunciant, la persona denunciada i els testimonis identificats.
- Es recollirà tota la informació pertinent (documents, missatges, etc.) per analitzar la situació.

6.3. Mesures preventives durant la investigació

Durant el procés d'investigació, es podran prendre mesures preventives per evitar la repetició dels fets.

7. Resolució i mesures

Un cop finalitzada la investigació:

- Si es confirma l'assetjament: es prendran les mesures correctives necessàries.
- Si no es confirma l'assetjament: s'arxivarà el cas, però es podrà establir un seguiment per assegurar un ambient laboral segur.



8. Seguiment i avaluació

Després de la resolució, es farà un seguiment de la situació per garantir que no es produeixin noves situacions d'assetjament i que es mantingui un ambient de treball respectuós. La Xixa Teatre revisarà periòdicament el protocol per assegurar la seva eficàcia i realitzarà les modificacions necessàries.

9. Confidencialitat i Protecció de Dades

Totes les actuacions que es duguin a terme en virtut d'aquest protocol es regiran pels principis de confidencialitat i respecte a la protecció de dades personals, garantint la privacitat de totes les parts implicades durant i després del procés.

10. Formació i sensibilització

La Xixa Teatre es compromet a proporcionar formació continuada a tot el seu personal sobre temes de prevenció de l'assetjament laboral, igualtat de tracte i respecte als drets de les persones.